



دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی و درمانی گیلان

مرکز آموزشی پژوهشی درمانی ۱۷ شهریور

کد: ECS-CH-23/02
 تاریخ نگارش: 1396/10/14
 تاریخ آخرین بازنگری: 1403/02/17
 تاریخ بازنگری بعدی: 1405/02/17
 تاریخ ابلاغ: 1403/02/17

مدرک مدرک:

نام بخش:.....

عنوان مدرک : چک لیست مهارت‌های اختصاصی پرستاران جدید الورد بخش آندوسکوپي

تاریخ شروع به کار:.....

روتیشین از بخش:.....

نام و نام خانوادگی پرسنل :

تاریخ پایش سوم:.....

تاریخ پایش ثانویه:.....

تاریخ پایش اولیه:.....(۱۴ روز بعد)

نمره کسب شده در ارزیابی دوم	اقدامات اصلاحی (در صورت نمره ۰ یا ۱ در هر آیتم)			تاریخ آموزش	نمره کسب شده در ارزیابی اول	موارد ارزیابی	مهارت اختصاصی	
	2	1	0					2
						۱- با خط مشی /روش های اجرایی بخش آندوسکوپي و بیمارستان آگاهی دارد		
						۲- از شرح وظایف شغلی خود آگاهی دارد.		
						۳- فرایند تزریق خون و فراورده خونی و پیشگیری از عوارض حاد تزریق خون را می داند.		
						۴- با نحوه انجام CPR در کودکان آشنایی دارد.		
						۵- داروهای تراسی اورژانس و نحوه محاسبه و استفاده از آنها را می داند.		
						۶- نحوه کار با تجهیزات موجود در تراسی اورژانس (لارنگوسکوپ، بگ و ماسک و...) را می داند و انجام می دهد.		
						۷- نحوه محاسبه و اجرای داروهای غیر تزریقی را در کودکان می داند .		
						۸- نحوه کار با دستگاه مانیتورینگ را می داند.		
						۹- نحوه کار با گلوکومتر را می داند.		
						۱۰- نحوه کار با دستگاه ساکشن را می داند.		
						۱۱- نحوه کار با دستگاه پالس اکسی متری را می داند.		

							۱۲- نحوه کار با آندوسکوپ را می داند.	
							۱۳- نحوه کار با کولونوسکوپ را می داند.	
							۱۴- نحوه گندزدایی کردن آندو سکوپ و کولونوسکوپ را می داند.	
							۱۵- نحوه برقراری خط وریدی (IVLine) در کودکان را می داند.	
							امتیاز و درصد کسب شده در تعیین سطح اولیه:	
							امتیاز و درصد کسب شده در تعیین سطح ثانویه:	

خیر = ۰ تا حدودی = ۱ بله = ۲ خوب : ۸۰ - ۱۰۰٪ متوسط: ۵۱ - ۷۹٪ ضعیف : ۲۶ - ۵۰٪ بسیار ضعیف : ۰ - ۲۵٪ معیار نمره قابل قبول در مهارت اختصاصی: ۸۰٪	امضاء پرستل جدیدالورود : امضاء سوپروایزر آموزشی: امضاء سرپرستار: امضاء کارشناس خبره: تایید مترون: امضاء
---	---

توجه: چکلیستهای تکمیل شده ضمیمه شود.

محدودیت بعد پایش اول :

محدودیت بعد پایش دوم:

نام پرسنل جدیدالورود:		بخش / واحد:		
تاریخ تعیین سطح ثانویه:		نام ارزیاب:		
دستیابی به هدف		زمان انجام	اقدام اصلاحی	نقاط قابل بهبود پس از تعیین سطح ثانویه
خیر (کسب درصد زیر ۸۰)	بلی (کسب درصد بالای ۸۰)	اقدامات اصلاحی		

در صورت عدم کسب نمره کمتر از ۸۰ درصد در سطح سوم			
بخش / واحد:		نام پرسنل جدیدالورود:	
نام ارزیاب:		تاریخ تعیین سطح سوم:	
نقاط قابل بهبود پس از تعیین سطح سوم		زمان انجام اقدامات	دستیابی به هدف
		اصلاحی	خیر (کسب درصد زیر ۸۰) بلی (کسب درصد بالای ۸۰)

توضیحات: صورت عدم دستیابی به هدف علی رغم اقدامات اصلاحی تصمیم گیری در زمینه ی اقدامات بعدی بر عهده ی خود بیمارستان است.